

BELEIDSPLAN

STICHTING SOS ZEEVARENDEN

Vastgesteld 01 – 12- 2022

Inhoudsopgave

1.	Missie en Visie.....	2
1.1.	Missie	2
1.2.	Visie.....	2
2.	Werkwijze	2
2.1.	Boordbezoeken	2
2.2.	Nazorg.....	2
2.3.	Praktische hulp.....	3
2.4.	Zeemanshuis	3
3.	PR en communicatie	3
3.1.	Website	3
3.2.	Fondswerving.....	3
3.3.	PR	4
4.	Organisatie.....	4
4.1.	Bestuur	4
4.2.	Pastor	5
4.3.	Vrijwilligers.....	5
4.4.	Samenwerking.....	5
4.5.	Verzekeringen	5

1. Missie en Visie

1.1. Missie

Onze missie is de zeevarenden, die lange tijd van huis zijn, in allerlei omstandigheden pastoraal bij te staan. Wij willen hen die bij ons in de haven liggen, helpen indien nodig. We zien het als onze christelijke taak hen met woord en daad te ondersteunen. Van essentiële betekenis blijft dat praktische hulp, pastoraat en missie nauw met elkaar verweven zijn.

1.2. Visie

De Rotterdamse haven wordt jaarlijks bezocht door zo'n 400.000 zeevarenden die momenteel niet of nauwelijks bezocht worden door een pastor. Wij willen dat deze mensen in onze werldhaven bezocht gaan worden, door een pastor en ook door vrijwilligers uit de kerken. We willen hen het evangelie brengen en hen ook pastoraal bijstaan in geval van persoonlijke moeiten en zorgen of spanningen aan boord of in hun familiekring. Daarnaast willen we hen ook diaconale hulp bieden.

2. Werkwijze

2.1. Boordbezoeken

We willen ons doel bereiken door middel van boordbezoeken. Via apps kunnen we zien welke schepen in de haven liggen, en of deze schepen voor bezoek in aanmerking komen. De apps vertellen ons welke zeevarenden zich aan boord van een schip bevinden.

De boordbezoeken zijn erg belangrijk. Zeevarenden zijn vaak lange tijd van huis en komen zo goed als niet van boord. Ze hebben geen vervoer en kennen de weg niet. Ook is er vanwege grote werkdruk nauwelijks tijd voor ontspanning; het laden en lossen dient zo snel mogelijk te gebeuren, waarna ze weer verder moeten varen.

Tijdens boordbezoeken kunnen Bijbels, evangeliën en andere lectuur, zoals Bijbelstudie materiaal en dagboekjes in de eigen taal van de zeevarenden, of in de Engelse taal, worden uitgedeeld aan hen die hier belangstelling voor hebben. Daarnaast kunnen bijvoorbeeld ook folders (met info en website), adreskaartjes of adresstickers, worden achtergelaten in gezamenlijke ruimtes aan boord (denk aan messroom etc.), zodat de zeevarenden ons altijd kunnen bereiken.

2.2. Nazorg

Door middel van de moderne sociale media kunnen pastorale en missionaire contacten ook plaatsvinden als een schip niet (meer) in de haven ligt.

De nazorg zal daardoor ook blijvend kunnen plaatsvinden, onafhankelijk van waar zeevarenden zich bevinden. Mensen kunnen ook later geholpen worden, door hen te verwijzen naar een gemeente/kerk in het land van herkomst.

2.3. Praktische hulp

Er is vaak ook grote behoefte aan zaken als telefoonkaarten, (tweedehands) kleding en soms ook aan vitaminen, die van belang zijn voor de gezondheid.

Door goede contacten met collega-pastors in andere havens kunnen we (met toestemming) gegevens ook doorspelen, zodat de begeleiding van de betreffende zeevarenden evt. ook door hen een vervolg kan krijgen. Ook hiervoor worden apps gebruikt.

2.4. Zeemanshuis

In Moerdijk staat het 'Zeemanshuis' dat enkele avonden per week geopend is en waar iedereen die op de vaart werkt, welkom is. In dit huis is ruimte voor ontmoeting, ontspanning en gesprek. Dit zeemanshuis is een initiatief van plaatselijke kerken en het Havenbedrijf Moerdijk en wordt gerund door vrijwilligers.

Het Zeemanshuis behoort bij het werk van de Stichting Koopvaardijwerk Moerdijk en valt dus niet onder de verantwoordelijkheid van onze stichting. We willen echter graag met deze stichting samenwerken en stellen de pastor daarom een dagdeel per week beschikbaar voor pastorale steun aan en gesprekken met zeevarenden die dit zeemanshuis bezoeken.

In Rotterdam is ook grote behoefte aan een Zeemanshuis. We onderzoeken of dat samen met andere kerken, het Havenbedrijf en de Nederlandse Zeevarenden Centrale te realiseren is.

3. PR en communicatie

3.1. Website

Op de website www.sos-zeevarenden.nl komt informatie te staan voor donoren en voor zeevarenden.

Voor zeevarenden zijn dat bijvoorbeeld de adressen van Zeemanshuizen, contactgegevens van de pastor en van kerken in de omgeving van de haven. Ook zal er een link naar online kerkdiensten te vinden zijn. De informatie voor zeevarenden wordt zowel in het Nederlands als in het Engels opgenomen.

3.2. Fondswerving

Bij de aanvang van het werkt is er een klein startkapitaal vanuit het vermogen van de *Stichting Ondersteuning Evangelieverkondiging* -de rechtsvoorganger van onze stichting- en vanuit de kas van het *Deputaatschap voor de geestelijke verzorging van de varenden* van de CGK, van waaruit voorheen pastoraal werk onder binnenschippers en zeevarenden werd gedaan.

Het werven van financiële middelen bij fondsen en donoren is van groot belang voor de continuïteit van het werk. Fondswerving zal plaatsvinden bij:

- Vermogensfondsen
- Subsidies

- Kerkelijke organisaties voor missie en diaconaat
- Plaatselijke kerken
- Bedrijven
- Particulieren

In de fondswerving zal aanvankelijk onderscheid worden gemaakt tussen het verkrijgen van startkapitaal en het verkrijgen van structurele inkomsten. Op lange termijn is het financiële beleid erop gericht om te kunnen voortbestaan op basis van structurele inkomsten van vaste donoren, te weten: kerken uit de regio, bedrijven en particulieren.

Als het om fondswerving bij bedrijven gaat wordt er in het bijzonder ook gezocht naar financiële steun van het Havenbedrijf van Rotterdam. Zeker als het gaat om de wens om te komen tot een Zeemanshuis in de havens van Rotterdam.

De verwerving van subsidies wordt via samenwerking met de Nederlandse Zeevarenden Centrale gedaan.

Tenslotte zal ook de Stichting Koopvaardijwerk Moerdijk worden gevraagd om een gedeelte van hun fondswerving ter beschikking te stellen voor onze stichting, als tegenprestatie voor de inzet van de pastor.

3.3. ANBI

Bij oprichting van de stichting wordt bij de fiscus de ANBI status aangevraagd waardoor de stichting fiscaal als goede doelenorganisatie kan worden aangemerkt en donoren hun giften kunnen aftrekken bij hun aangifte voor de inkomstenbelasting.

3.4. PR

Er zal veel aandacht gegeven worden aan PR. Het werk zal gepromoot worden via de website en andere sociale media, maar bijvoorbeeld ook via landelijke preek- en spreekbeurten, publiciteit via kerkbladen, gemeente-avonden en vlogs over het werk. Voor dit doel wordt een bestuurslid of vrijwilliger aangetrokken die hier 8 - 16 uur per week voor beschikbaar is.

4. Organisatie

4.1. Bestuur

De stichting wordt bestuurd door een bestuur van minimaal drie personen. Dit bestuur is verantwoordelijk voor het maken en doen uitwerken van beleidskeuzes en voor de aansturing en ondersteuning van de pastor.

De statuten van de stichting zijn bij een notariskantoor gepasseerd. De bepalingen van de statuten voldoen aan de eisen van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). De bestuursleden en de UBO's van de stichting zijn ingeschreven in de daarvoor bestemde registers bij de Kamer van Koophandel.

4.2. Pastor

De stichting heeft een pastor in een parttime dienstbetrekking van 18 uur per week in dienst. Deze functie valt onder de werkingssfeer van de cao Sociaal Werk, Welzijn & Maatschappelijke dienstverlening.

4.3. Vrijwilligers

De komende vijf jaar willen we een organisatie opzetten met vrijwilligers die aangestuurd en begeleid worden door de pastor. De vrijwilligers worden bij voorkeur geworven in kerkelijke gemeenten in de nabije omgeving van de havens.

4.4. Samenwerking

Het stichtingsbestuur zoekt voor beleidsmatige en praktische afstemming nauwe samenwerking met de Nederlandse Zeevarenden Centrale (NZC). Daarnaast zoekt de pastor in het dagelijks werk naar mogelijkheden voor samenwerking voor zover deze mogelijkheden bijdragen aan de effectiviteit en kwaliteit van zijn werkzaamheden.

4.5. Verzekeringen

Het werk in de havens is niet zonder (fysieke) risico's. Ten behoeve van de pastor wordt daarom een arbeidsongeschiktheids- en ongevallenverzekering afgesloten. Het bestuur sluit tevens een bestuursaansprakelijkheidsverzekering af.